

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

岩手県信用保証協会

岩手県信用保証協会は、「採用活動におけるハラスメント防止に関する基本方針」に基づき、採用活動やインターンシップ等にご参加いただく皆様が安心して活動していただけるよう、ハラスメントの防止に取り組んでいます。

1. 基本的な考え方

当協会は、求職者の皆様の人格・人権を尊重し、公正な採用活動を行います。採用活動における優越的な立場を利用したハラスメント行為は、決して許しません。

2. 対象となる主な活動

- 採用説明会
- 採用選考（面接、グループディスカッション等）
- インターンシップ、オープン・カンパニー
- リクルーター活動、OB・OG 訪問
- 内定者フォロー
- メール・電話・SNS 等による連絡 など

3. 禁止している主な行為（例）

- 性的な発言・不必要な身体接触、交際・食事への執拗な誘いなど（セクシュアルハラスメント）
- 採否をほのめかした威圧的な言動、人格を否定する発言など（パワーハラスメントに類する行為）
- 思想・信条・宗教等に関する不適切な質問、SNS アカウントの開示強要、内定と引き換えに就職活動の終了を強要する行為 など

4. 採用活動時の主なルール

- 選考は当協会事務所または WEB 会議システムで実施します。
- 面会を行う場合は、当協会事務所または公共の場所で実施します。
- 面会時間は原則日中（9:00～17:15）とし、私的な飲食・会食は行いません。
- 連絡は事務所固定電話または採用担当メールアドレスから行い、職員個人からの連絡や SNS・連絡先交換は行いません。

5. 相談窓口

採用活動中にハラスメントを受けた、または見聞きした場合は、お気軽にご相談ください。
「該当するかわからない」という段階でも構いません。

担当部署 検査室

電話番号 0 1 9 - 6 5 4 - 1 5 0 3

受付時間 9 : 0 0 ～ 1 7 : 0 0

（12 : 00～13 : 00、土・日・祝日及び 12 月 29 日～1 月 3 日を除く）

E - mail soumu@cgc-iwate.jp

6. 相談されても不利益はありません

相談・通報をしたこと、調査に協力したことを理由に、選考結果等で不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

7. プライバシーは守られます

相談内容や個人情報は厳重に管理し、必要な範囲を超えて第三者に開示することはありません。安心してご相談ください。

※本資料の内容は、基本方針の一部を抜粋・簡略化したものです。